

講義「学校経営に求められるリーガルマインド」についての感想等

- ・改めてコンプライアンス、事件・事故等に対する解釈について理解できました。
- ・教頭として、学校として、リーガルマインドを持って取り組むことが、生徒、保護者、地域、そして教職員に対して、公正に対応でき、信頼を得ることにつながることでよく理解できました。
- ・「プレゼンス」の視点から学校や教頭を見直すことで深く考えることができました。
- ・自分の教頭としての存在理由を改めて考えさせられました。自分の持ち味を發揮しながら公正的リーダーシップを大事にしていこうと思いました。
- ・職員のモチベーション管理の意義を感じました。教頭の立ち位置を整理して示していただきました。
- ・教頭の資質として「リーガルマインドとエデュケーショナルマインドを兼ね備えた公正的リーダーシップ」はまさにその通りと感じ、目が覚めました。
- ・現在、組織の協働のあり方等を見直しています。今日の話聞き、何のための見直しなのか、見えにくい経営が見える形にし、ビジョンを職員と共有していくことの大切さを改めて感じました。
- ・話しが抽象的だったのがやや残念な気がしました。
- ・もう少し、学校組織の運営に直結した話題を提供してくれるとよかったですと思います。

法規演習「教育法規に基づいた学校経営・サービス管理」についての感想等

- ・法規演習を基にした、グループでの意見交換と講師によるまとめは効果的であった。
 - ・講義と演習を結びつけて考えることができました。法規問題に対する解説が大変わかりやすく、特に問題2のケースでの管理職のリーガルマインドのお話しは参考になりました。
 - ・ポイントを押さえて解説していただき、よく理解できました。
 - ・演習時間がやや短い感がありましたが、短時間で極めて充実した研修でした。
 - ・法を根拠に考えることが苦手なのでよい勉強になりました。最後の「職員のモチベーションを管理する」が印象に残りました。
 - ・時間が足りませんでした。よい話しが聞けたのにゆっくりメモしていく時間がほしかった。それほどよかったです。
 - ・普段、法規についてあまりにも意識が薄かったと反省しました。とても勉強になりました。
 - ・残念なのはやや時間が少ない。もう少し時間があると、協議もさらに充実したのではないかと思います。
 - ・解説にわかりにくい部分がありました。
 - ・ボリュームとして少々物足りない気がしました。もう少し多くの事例に触れたかった。
- ご指導ありがとうございました。